

COMUNE DI PIETRASANTA
Provincia di Lucca

Avviso di mobilità volontaria per l'eventuale assunzione di n. 1 posto di cat. B3 del CCNL comparto Funzioni Locali - Operaio altamente specializzato attraverso l'istituto della mobilità volontaria fra enti.

LA DIRIGENTE

Vista la determinazione dirigenziale n. 1048 del 17.06.2022;
Visto l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
Visto il D.Lgs. 267/2000;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di mobilità volontaria per l'eventuale copertura di n. 1 posto di Operaio altamente specializzato cat. B3 del CCNL comparto Funzioni Locali.

All'eventuale soggetto assunto sarà corrisposto il trattamento economico della categoria e profilo di appartenenza, ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246" e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Art. 1 - REQUISITI

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, siano in servizio a tempo pieno ed indeterminato presso Enti del comparto Funzioni Locali, con inquadramento nella categoria B3, a prescindere dalla posizione economica acquisita nella predetta categoria, con profilo professionale di Operaio altamente specializzato.

Possono partecipare anche dipendenti di altri comparti pubblici. In tal caso il candidato dovrà dichiarare gli estremi dell'equiparazione del proprio inquadramento con la cat. B3, profilo Operaio altamente specializzato, del comparto Funzioni Locali.

Titolo richiesto:

- Diploma di Istruzione Secondaria di primo grado;
- Possesso della patente di guida almeno della cat. B.

La domanda di ammissione alla procedura di mobilità, redatta in carta semplice, e formulata preferibilmente sullo schema allegato al presente bando può essere recapitata mediante:

- presentata direttamente all'ufficio protocollo dell'Ente posto nel Palazzo Municipale – Piazza Matteotti n. 29 in Pietrasanta, dal lunedì al sabato dalle ore 09,30 alle ore 12,00;
- inviata da casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo ufficiale del Comune di Pietrasanta: comune.pietrasanta@postacert.toscana.it la domanda, il curriculum e fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- inviata tramite posta elettronica all'indirizzo di posta elettronica dell'ufficio protocollo dell'Ente: protocollo@comune.pietrasanta.lu.it allegando la scansione della domanda sottoscritta, il curriculum e fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

In qualsiasi modalità sia trasmessa la domanda di partecipazione, dovrà pervenire all'Ente **entro il 18.07.2022.**

Nella domanda di partecipazione alla presente procedura, i candidati devono dichiarare, pena l'esclusione, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR 445/2000, in caso di dichiarazioni mendaci:

- cognome, nome e residenza;
- luogo e data di nascita;
- esatto recapito, qualora non coincida con la residenza;
- il titolo di studio posseduto, la data ed il luogo di conseguimento, votazione ottenuta;
- Ente di appartenenza e data di assunzione a tempo indeterminato;
- anzianità di servizio nella pubblica amministrazione;
- dichiarazione di non aver subito condanne né di essere sottoposto a procedimenti penali e/o disciplinari pendenti;
- possesso della patente di guida almeno di cat. B;
- consenso al trattamento dei dati personali;
- idoneità fisica all'impiego.

Alla domanda di partecipazione alla selezione i candidati devono allegare:

1. curriculum professionale e formativo, redatto in carta semplice, datato e sottoscritto, dal quale risultino i titoli di studio conseguiti, le specializzazioni aggiuntive, i titoli di qualificazione professionale, l'attività professionale per incarichi diversi dalle prestazioni rientranti nel profilo professionale di appartenenza e l'esperienza lavorativa effettuata presso altre Amministrazioni Pubbliche appartenenti allo stesso comparto Funzioni Locali nella medesima categoria e stesso profilo professionale;
2. copia documento di identità in corso di validità;
3. dichiarazione dell'amministrazione di appartenenza di assenso anche di massima, alla concessione del nulla osta al trasferimento per mobilità.

I soggetti che hanno presentato domanda di mobilità antecedentemente alla pubblicazione del presente bando dovranno obbligatoriamente ripetere la domanda. Non saranno, pertanto, considerate in alcun modo le domande presentate anticipatamente.

Art. 2 - VERIFICA DELLE DICHIARAZIONI

L'amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio.

Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

Art. 3 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

Saranno valutati i titoli di seguito specificati:

- a) Titolo di studio, max. punti 4, da attribuire in proporzione alla votazione riportata così come specificato:
 - ottimo (votazione 9-10/10) punti 4
 - distinto (votazione 8/10) punti 3
 - buono (votazione 7/10) punti 2
 - sufficiente (votazione 6/10) punti 1

Se il candidato è in possesso di scuola media superiore o di titolo superiore il punteggio per titoli sarà quello previsto dall'art. 8 punto 1 del vigente Regolamento sulla mobilità volontaria.

- b) Curriculum professionale, max. punti 6.

Nel curriculum formativo e professionale, sono valutati:

- eventuali altri titoli culturali e/o di specializzazioni, anche tecniche, nell'utilizzo di mezzi, macchine, computer ecc. purché attinenti lo specifico profilo da ricoprire con attribuzione dei punteggi di seguito elencati per un max di punti 2:
- punti 1 per eventuali titoli di studio aggiuntivi e/o qualificazioni professionali acquisite con esame finale;
- punti 0,5 per ogni attività lavorativa qualificata (es: coordinatore ecc.) non rientrante nelle normali mansioni del profilo professionale di appartenenza.
- il servizio prestato presso altre Amministrazioni Pubbliche appartenenti al Comparto Funzioni Locali con collocazione nella medesima Categoria e uguale profilo professionale o equivalente, con attribuzione di un punteggio di 0,05 punti per ogni mese intero di servizio, con un max di punti 4.

Art. 4 – COLLOQUIO

Il colloquio consisterà in una discussione argomentata sul curriculum professionale presentato e in una verifica delle attitudini personali e motivazionali del lavoratore, con esplicito riferimento alle attività proprie del posto da coprire.

La Commissione alla fine del colloquio attribuirà al candidato un punteggio massimo di 20 punti (max 10 punti per ciascun membro della Commissione).

Verranno collocati utilmente in graduatoria e pertanto ritenuti idonei alla mobilità secondo l'ordine della graduatoria stessa, i candidati che abbiano ottenuto nel colloquio un punteggio non inferiore a 12/20.

Art. 5 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

1) La Commissione, prima del colloquio, provvederà alla valutazione dei titoli. Il punteggio relativo ai titoli sarà pubblicato contestualmente al punteggio ottenuto dal candidato nel colloquio.

2) Al termine della seduta di colloquio, la Commissione redige la graduatoria ottenuta sommando, per ciascun candidato, il punteggio relativo ai titoli e quello relativo al colloquio e provvede alla pubblicazione degli stessi. A parità di punteggio, precede il candidato più giovane di età.

E' nella facoltà dell'Amministrazione procedere allo scorrimento della graduatoria qualora il candidato utilmente collocato non fornisca il nulla osta dell'Amministrazione di appartenenza nei termini richiesti dal Comune di Pietrasanta.

La graduatoria conseguente alla seguente procedura potrà essere utilizzata, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione, anche per la copertura di posti del profilo e categoria della presente selezione che si rendesse necessario entro l'anno di approvazione della stessa graduatoria.

Art. 6 - CAUSE DI ESCLUSIONE

1) Saranno esclusi dalla procedura di mobilità:

- i candidati che presentano istanza di mobilità senza apposizione di firma, fatta eccezione per le domande inviate da Posta elettronica certificata intestata al concorrente;
- i candidati le cui domande pervengano al Comune di Pietrasanta oltre i termini previsti;
- i candidati che non si presentano per sostenere il colloquio;
- i candidati che non produrranno il consenso, ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001, da parte dell'Amministrazione di appartenenza nei tempi e nei modi richiesti dal Comune di Pietrasanta;
- i candidati che non provvedono al puntuale riscontro alla richiesta di chiarimenti ed integrazioni alle istanze presentate.

Art.7 - PUBBLICAZIONE DEL BANDO

Il presente bando di selezione sarà pubblicato sul sito dell'Ente alla pagina bandi di concorso e all'albo pretorio dell'Ente. Ogni comunicazione inerente la presente procedura avverrà attraverso pubblicazione sul sito dell'Ente alla pagina bandi di concorso. **Non saranno effettuate convocazioni individuali.**

Le comunicazioni pubblicate sul sito dell'Ente www.comune.pietrasanta.lu.it alla pagina bandi di concorso hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Il **Comune di Pietrasanta**, in qualità di **Titolare**, con sede in piazza Matteotti n. 29, CAP. 55045, Pietrasanta (Lu); PEC: comune.pietrasanta@postacert.toscana.it; (centralino: 0584 7951), tratterà i dati personali conferiti per la procedura in oggetto, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche.

Il trattamento dei dati sarà effettuato esclusivamente per le finalità previste dalla vigente normativa, nell'esecuzione di compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri, ivi incluse le finalità di archiviazione, e di analisi per scopi statistici. In particolare i dati forniti saranno utilizzati per la finalità di gestione di ogni aspetto connesso alla procedura di attivazione del comando.

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario alla conclusione del procedimento e, successivamente alla conclusione del procedimento, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

I dati saranno trattati esclusivamente dal personale incaricato e da collaboratori del titolare o espressamente designate dai responsabili del trattamento e ad altri soggetti a cui i dati devono essere comunicati per dare adempimento ad obblighi di legge o di regolamento.

Al di fuori di queste ipotesi, i dati non saranno comunicati a terzi né diffusi, se non nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al **Titolare del trattamento** l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e seguenti del RGPD). L'apposita istanza al titolare è presentata contattando il **Responsabile della Protezione dei dati Etruria P.A. s.r.l.** (tel. 0571 51553 – (info@pec.etruria-pa.it)) oppure il Comune (PEC: comune.pietrasanta@postacert.toscana.it).

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30/6/2003 n.196 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Amministrazione Comunale di Pietrasanta per le finalità di gestione della procedura in argomento e dell'eventuale presa in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione al presente concorso, pena l'esclusione dallo stesso.

I candidati godono dei diritti di cui all'art. 13 del citato D.Lgs. 196/2003, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del procedimento selettivo in argomento.

Ai sensi della L. 7/8/1990 n. 241 e successive modifiche ed integrazioni si indica quale responsabile del procedimento il Dirigente dell'Ufficio Gestione del Personale.

Art. 9 - NORME DI SALVAGUARDIA

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di:

- revocare il presente avviso anche nel caso di esito fruttuoso della mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e comunque insindacabile scelta dell'Amministrazione;
- prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;

- non procedere ad assunzione anche in seguito all'approvazione della graduatoria finale di merito. Si ribadisce che la partecipazione o l'eventuale vincita nella presente procedura non attribuisce al candidato alcun diritto né in merito all'assunzione né in merito alla corresponsione di eventuali rimborsi o altri elementi comunque denominati richiesti per la sola partecipazione alla presente selezione;
- utilizzare, a insindacabile scelta dell'Amministrazione, la graduatoria conseguente alla presente procedura anche per la copertura di ulteriore/i posto/i di cat. B3, profilo Operaio altamente specializzato, che si rendessero vacanti nel corso dell'anno corrente.

Pietrasanta, 17.06.2022

La Dirigente
Dott.ssa Monica Torti